

oeffnende KOMMUNIKATION

WISSEN. WERTE. WANDEL.

PORTFOLIO



Kapital lässt sich beschaffen.
Fabriken kann man bauen.
Menschen darf man gewinnen.

Hans Christoph von Rohr



Warum oeffnende KOMMUNIKATION

Das Unternehmen – oeffnende KOMMUNIKATION ...

bietet Ihnen durch Beratung, Seminare, Training und persönliches Coaching die Möglichkeit zur Persönlichkeitsentwicklung.

Nach meinem Verständnis wertschätzend, ziel- und lösungsorientiert.

WISSEN.

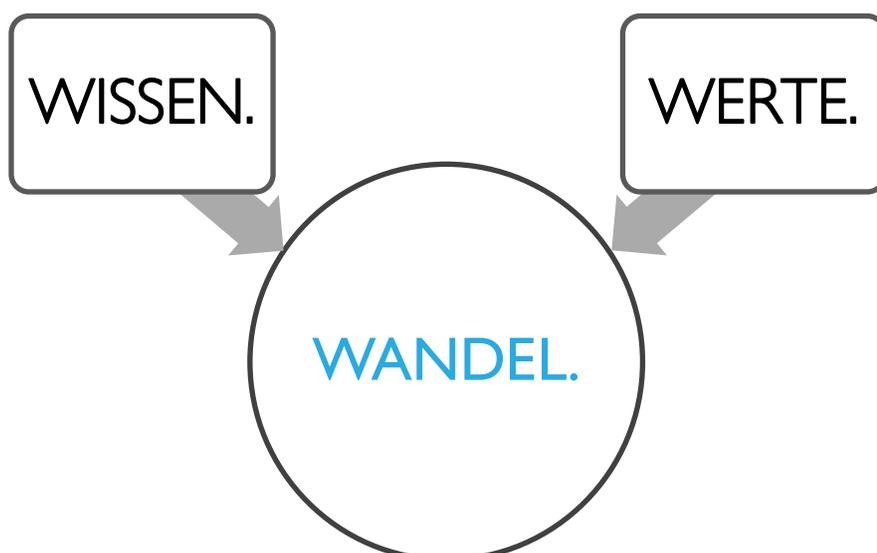
Die Wissenserweiterung über meine Seminare erweitert Ihre Wahlmöglichkeiten sowie sowie Optionen. Darauf basieren optimale Entscheidungen.

WERTE.

oeffnende KOMMUNIKATION bietet persönliches, werteorientiertes und interaktives Coaching, das "bewegt" und Werte. *Bewusst. Leben.* lässt.

WANDEL.

Die Erhöhung der Wahlmöglichkeiten führt zu mehr Verhaltensflexibilität und Flexibilität ist der Schlüssel für Erfolg. Individuelle Workshops und Trainings sichern eine nachhaltige Implementierung.



FIRMEN Seminare

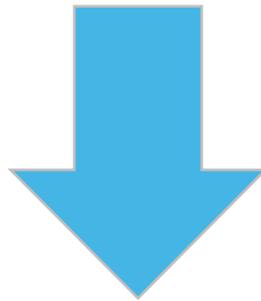
Menschen möchten einen Ort finden, ...

an dem sie ein inspirierendes und gewinnbringendes Berufsleben ausüben und mitgestalten können. Basis hierfür ist die Art und Weise wie sie das Miteinander im jeweiligen Umgang bewusst gestalten und (er)leben, ob mit den Vorgesetzten, Führungskräften, mitarbeitenden Kollegen, Kunden und allen mit denen sie wechselseitige Beziehungen führen.

Den Fokus wertschätzend auf die Angestellten zu richten, ...

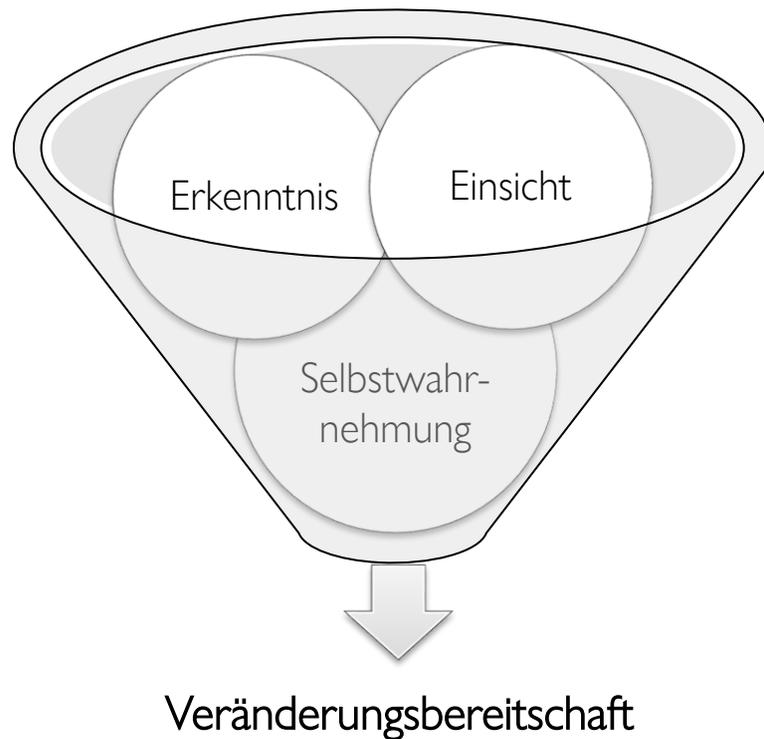
welche sich wiederum wertschätzend auf die Kunden fokussieren, ermöglicht einen stetig positiven Wachstum im Unternehmen. Somit entstehen hieraus außergewöhnliche Produkte und Dienstleistungen, erbracht von exzellenten, motivierten, engagierten Mitarbeitenden. Dies generiert einen Nutzen für all diejenigen, die direkt, als auch indirekt mit Ihnen in Kontakt treten.





- ✓ Verbessertes Onboarding
- ✓ Senkung Fluktuation
- ✓ Senkung Fehlzeiten
- ✓ Prozessoptimierung
- ✓ Arbeitgeberattraktivität
- ✓ Corporate Identity
- ✓ Kundenzufriedenheit
- ✓ Wettbewerbsvorteile
- ✓ Kosteneffizienz

Prozess Veränderung



VISION

Positive Leadership – Wertschätzende Unternehmens-Kultur implementieren

Talente

pDNA

Motivation

Beteiligung

Engagement

WERTSCHÄTZUNG

SELBSTWIRKSAMKEIT

HOFFNUNG

OPTIMISMUS

RESILIENZ

Selbstreflektion & Bewusstwerdung & Veränderungsbereitschaft

Methoden | Tools

Talente Test

Einschließlich Auswertung &
Begleitung durch persönliches Coaching

Jeder Mensch hat 34 Talente!

*Wer täglich das tun darf, was er am besten kann,
arbeitet effizienter und ist zufrieden!*

Talente sind Aktivierungsstrategien und entwickeln sich.
Es sind Gedanken-, Gefühls- und Verhaltensmuster, die sich im Laufe des Lebens kaum
verändern, verlässlich bestehen, für jeden einmalig sind und Potenziale darstellen.
Bis zum 16. Lebensjahr etwa, sind diese voll entfaltet!

Mehrwert & Nutzen

Talente erkennen, effizient und bewusst erfolgreich einsetzen.



Methoden | Tools

pDNA Analyse

Doppel Analyse einschließlich Auswertung & Begleitung durch persönliches Coaching

Die psycho-logische DNA gibt Auskunft über 41 Merkmale, die Matrix Ihrer Persönlichkeit.

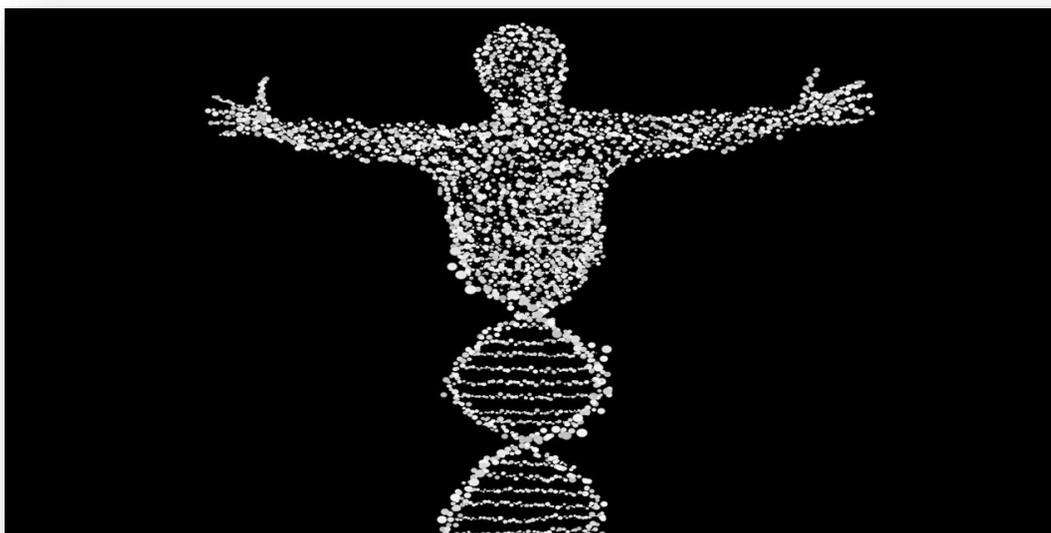
Sie erkennen, warum Sie Dinge tun, die Sie gar nicht tun wollen, oder Dinge nicht tun, die Sie gerne tun möchten!

Die pDNA-Analyse ist eine wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse, die über Muster der Wahrnehmungen, Motivationen, Bedürfnisse, Gewohnheiten, Handlungen, Bewertungen und Entscheidungen des Einzelnen Auskunft gibt.

Sie erhalten eine detaillierte messbare Beschreibung Ihrer Persönlichkeit.

Mehrwert & Nutzen

Potenziale erkennen, verstehen, erweitern und effizient sowie erfolgreich für einen Veränderungsprozess einsetzen.



Methoden | Tools

Motivation durch Wertschätzung¹ Fragebogen

Einschließlich Auswertung &
Begleitung durch persönliches Coaching

Mitarbeitende sind wertvoll!

*Wertschätzung am Arbeitsplatz motiviert, aktiviert wertvolle Ressourcen
und setzt zugleich positive Energie frei!*

Jeder Mensch möchte für sein Tun, sein Wirken anerkannt werden. Es stellt sich die Frage, auf welche Art und Weise und wann fühlt sich dieser wertgeschätzt.

Ein Erleben wirklicher Anerkennung stärkt schließlich auch die Loyalität und erhöht das Engagement, das sich wiederum im Unternehmenserfolg zeigt!

Mehrwert & Nutzen

Das Wissen, welche Sprache der Wertschätzung sprechen meine Mitarbeitenden und diese bewusst authentisch sowie ziieldienlich einsetzen.



¹ Gary Chapman mit Paul White
2022 oeffnende KOMMUNIKATION

COACHING. BERATUNG. TRAINING.



oeffnende KOMMUNIKATION | SMILEY Produkte

Porzellan SMILEY Tassen



SMILEY T-Shirts



Referenz | Coaching – Talente Test & Auswertung

Tanja Albert, Selbstständige Grafikdesignerin, Nördlingen

Coaching – Talente Test & Auswertung

Im August 2022 habe ich ein persönliches Coaching zum Thema „Erkenne deine Stärken“ bei der lieben Diana Buser besucht.

Das Coaching besteht aus einem Onlinetest, den man bereits zuhause absolviert und einem anschließenden persönlichen 1-2-1 Coaching. Hier haben Frau Buser und ich gemeinsam über mein persönliches Ergebnis des Onlinetests gesprochen, speziell über meine 5 größten Talente.

Wir haben jedes der Talente reflektiert und Frau Buser hat mir durch professionelle und wertschätzende Art und Weise wertvolle Anregungen gegeben, wie ich meine Stärken besser einsetzen und auch für meinen Job und mein Leben intensiver nutzen und ich mich dadurch persönlich weiterentwickeln kann.

*Für mich war das Coaching eine sehr wertvolle und nachhaltige Erfahrung, durch das ich nun mein Verhalten in bestimmten Situationen viel besser einschätzen und auch gezielter agieren kann, weil ich mir nun über viele meiner Handlungen und Denkweisen bewusster bin.
Ein wirklich gutes Gefühl!*

Vielen Dank für das tolle Coaching!

Herzliche Grüße

Tanja Albert

Referenz | FIRMEN Seminar

Christiane Kubach, Personalverwaltung Evangelischer Oberkirchenrat, Karlsruhe Seminar - FEEDBACK wertschätzend & konstruktiv, Juli 2022

Unter dem Motto, „Ich bin ok - Du bist ok“, konnten die Ausbilderinnen und Ausbilder des Evangelischen Oberkirchenrats Karlsruhe das Seminar „FEEDBACK – wertschätzend & konstruktiv“ mit Diana Buser erleben.

Das Seminar war abwechslungsreich und inspirierend gestaltet. Frau Buser verstand mit ihrer wertschätzenden und offenen Art, die Inhalte souverän und gleichzeitig humorvoll zu vermitteln. Dabei wechselte sie zwischen unterschiedlichen Methoden, wie Vortrageinheiten, Eigen- und Teamarbeit ab. Den Austausch in der Gruppe moderierte sie souverän, stellte gezielt Fragen und regte die Diskussion mit Impulsen an. Die Teilnehmenden wurden dadurch animiert, von persönlichen Erfahrungen ihrer Ausbildertätigkeit zu berichten, Herausforderungen zu erörtern, um gemeinsam nach Lösungen zu suchen.

Darüber hinaus gab Frau Buser praktische Hinweise für ein nachhaltiges Feedback. Sie erläuterte „Spielregeln“, wie gerade jungen Menschen hierzu die eigene Wahrnehmung über ihr Verhalten, die Wirkung auf andere und den Wunsch zur Entwicklung, nähergebracht werden kann. Praktische Beispiele rundeten diesen Themenkomplex nachvollziehbar und verständlich ab.

Ein ansprechendes Handout von Frau Buser, hilft theoretisches Wissen mit praxisnahen Beispielen nachhaltig zu festigen und kann perfekt als Vorlage bei künftigen Gesprächen mit Auszubildenden zum Einsatz kommen.

Nach dem Seminartag waren sich alle einig: Die Tätigkeit mit Auszubildenden, macht neben allen Herausforderungen, sehr viel Freude, mit Warmherzigkeit und Respekt gegenüber den uns anvertrauten Persönlichkeiten: Ich bin ok! - Du bist ok!

Ein großes und herzliches Dankeschön an die Expertin und Jugendcoach Diana Buser.

COACHING. BERATUNG. TRAINING.



Referenz | Offizieller Partner des 1. FC Heidenheim 1846

Offizieller FCH JugendCOACH für Persönlichkeitsentwicklung

Workshops zum Thema "PERSÖNLICHKEIT – SELBST bewusst sein!"
Aktuell mit den Spieler Teams U15 & U16 – jeweils drei Module pro Saison.

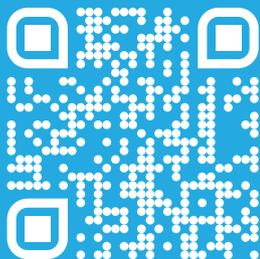
*Wer mit seinen Stärken arbeitet,
Wird stärker!*

Ingo Krawiec





Werte. Bewusst. Leben.
Coaching | Beratung | Training



www.oeffnendekommunikation.de

Diana Buser
Sozialpädagogin B.A.
Dozentin Hochschule FOM

Römerstraße 13 | 73467 Kirchheim
Telefon 07362 . 922 08 56
Mobil 0151. 56 08 90 78
E-Mail diana.buser@ich-du-ok.de